



BÁO CÁO 2020
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

www.bimico.com.vn

MỤC LỤC

Thông điệp của Chủ tịch HĐQT	04
Chỉ số phát triển bền vững 2020	06

1 TỔNG QUAN VỀ BIMICO

Thông tin chung	10
Tầm nhìn – Sứ mệnh – Giá trị cốt lõi	13
Hành trình phát triển	14
Lĩnh vực kinh doanh và địa bàn kinh doanh	16
Khách hàng và đối tác tiêu biểu	17
Sản phẩm và dịch vụ chính	18
Nhà máy, xí nghiệp và công ty trực thuộc	19

2 TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

Thông tin chung	22
Quản trị phát triển bền vững tại Bimico	24
Các bên liên quan quan trọng và vấn đề trọng yếu	30

3 TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG

Hiệu quả hoạt động kinh tế	36
Sự hiện diện trên thị trường	39

4 QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG

Chính sách khai thác hạn chế tác động đến môi trường	42
Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường	43
Tiêu thụ năng lượng	44
Tiêu thụ nước	46
Phát thải	48
Nước thải và chất thải	49

5 ĐÓNG GÓP XÃ HỘI

Việc làm và chính sách phúc lợi cho người lao động	52
An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp	58
Đào tạo và phát triển nhân sự	59
Hoạt động cộng đồng	60
Hoạt động thị trường vốn xanh	62

GẮN KẾT VỚI 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC

BẢNG THAM CHIẾU GRI



THÔNG ĐIỆP CỦA CHỦ TỊCH HĐQT

Kính gửi Quý Cổ đông,

Năm 2020, thế giới đang hứng chịu đại dịch COVID-19. Đã đến lúc chúng ta phải có những đóng góp thể mạnh và cam kết đạt được các Mục tiêu Phát triển bền vững bằng cách hợp tác với các bên liên quan trong các ngành và biên giới.

Các Mục tiêu Phát triển Bền vững (SDGs) do Liên hợp quốc ủng hộ bao gồm 17 mục tiêu và 169 chỉ tiêu để thế giới đạt được sự phát triển bền vững vào năm 2030. BIMICO đang tăng cường các sáng kiến từ lâu đã cam kết đóng góp vào các Mục tiêu Phát triển Thiên niên kỷ và đang tập trung vào giải quyết các vấn đề liên quan đến sức khỏe và môi trường. Kể từ ngày thành lập, chúng tôi đã không ngừng nỗ lực giải quyết các vấn đề xã hội.

BIMICO hoạch định chiến lược phát triển bền vững kết hợp hài hòa giữa việc thực hiện thành công mục tiêu tăng trưởng kinh tế vững chắc, dài hạn cùng sứ mệnh, trách nhiệm đối với môi trường, xã hội và con người.

Sở hữu hơn 11 Nhà máy, Xí nghiệp, Công ty con và Công ty liên kết, BIMICO được đánh giá là doanh nghiệp khai thác khoáng sản hàng đầu Việt Nam. Sản phẩm của Công ty ngày càng đa dạng, phân phối rộng rãi trên toàn quốc và được khách hàng tin tưởng sử dụng. Song, phải nhận định rằng, sự phát triển của Công ty luôn tỷ lệ thuận với mức độ ảnh hưởng đến xã hội. Ý thức được vấn đề này, BIMICO chú trọng tạo ra sự cân bằng giữa yếu tố kinh tế với trách nhiệm xã hội, làm tròn sứ mệnh và nỗ lực gia tăng giá trị cho các bên liên quan. Đây cũng là tôn chỉ trong tất cả các hoạt động của BIMICO để hướng đến mục tiêu phát triển bền vững. Minh chứng là trong năm 2020, Công ty

đã chi cho các hoạt động xã hội, cộng đồng hơn 4,46 tỷ đồng, nộp ngân sách nhà nước 253,6 tỷ đồng, và tạo ra hàng trăm công ăn việc làm cho người dân địa phương. Hơn nữa, Chúng tôi cũng cam kết giải quyết các vấn đề rủi ro về nước, chất thải nhựa,... Cụ thể, lượng nước thải công nghiệp, chất thải rắn nguy hại được xử lý 100%.

Xã hội ngày càng phát triển, lợi ích của doanh nghiệp, cộng đồng tăng lên, tuy nhiên cũng đan xen nhiều khó khăn và thách thức. Trong bối cảnh đó, trách nhiệm xã hội chính là động lực để các doanh nghiệp phát triển bền vững. Với nội lực vững vàng, BIMICO sẽ tiếp tục thực hiện nghiêm túc các tiêu chí để ra đời đối với cộng đồng, địa phương, góp phần hiện thực hóa tầm nhìn trở thành Công ty khai thác và chế biến khoáng sản hàng đầu Việt Nam.

BIMICO sẽ tiếp tục thực hiện sứ mệnh đã chọn lựa và cam kết mang lại giá trị bền vững cho Khách hàng, Cổ đông, Đối tác và toàn thể cán bộ CBCNV.

Trân trọng!



PHAN TẤN ĐẠT

Chủ tịch Hội đồng Quản trị



CHỈ SỐ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG 2020



1.406,7

TỶ ĐỒNG

GIÁ TRỊ KINH TẾ TẠO LẬP



1.482,1

TỶ ĐỒNG

GIÁ TRỊ KINH TẾ CHIA SẺ



359

NGƯỜI

TỔNG SỐ NHÂN VIÊN



63

TỶ ĐỒNG

LƯƠNG THƯỞNG
VÀ PHÚC LỢI CỦA
NGƯỜI LAO ĐỘNG



4,46

TỶ ĐỒNG

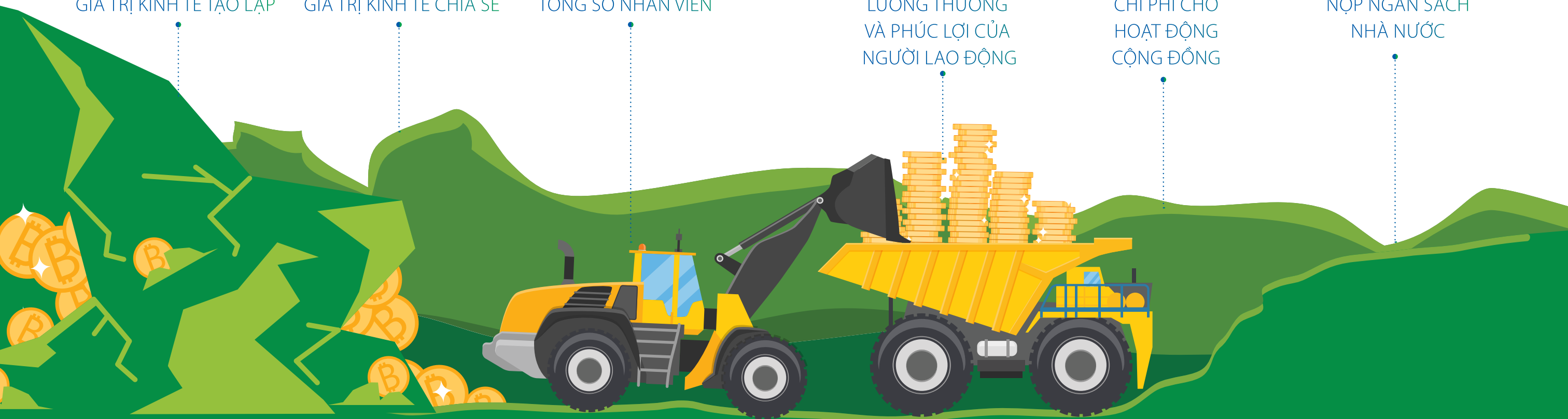
CHI PHÍ CHO
HOẠT ĐỘNG
CỘNG ĐỒNG



253,6

TỶ ĐỒNG

NỢP NGÂN SÁCH
NHÀ NƯỚC



01

TỔNG QUAN VỀ BIMICO

- 10 Thông tin chung
- 13 Tâm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 14 Hành trình phát triển
- 16 Lĩnh vực kinh doanh và địa bàn kinh doanh
- 17 Khách hàng và đối tác tiêu biểu
- 18 Sản phẩm và dịch vụ chính
- 19 Các nhà máy và xí nghiệp và công ty trực thuộc



THÔNG TIN CHUNG

Tên giao dịch	: CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ XÂY DỰNG BÌNH DƯƠNG
Tên tiếng Anh	: BINH DUONG MINERAL AND CONSTRUCTION JOINT STOCK COMPANY
Tên viết tắt	: BIMICO
Trụ sở chính	: Đại lộ Bình Dương, Khu phố Hòa Lân 1, Phường Thuận Giao, Thành phố Thuận An, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam
Đăng ký kinh doanh	: Giấy chứng nhận ĐKKD do Sở KH&ĐT Tỉnh Bình Dương cấp ngày 27/04/2006 thay đổi lần thứ 21 ngày 11/01/2021.
Mã số doanh nghiệp	: 3700148825
Kiểm toán độc lập	: Công ty TNHH Ernst & Young Việt Nam

THÔNG TIN NIÊM YẾT

Mã cổ phiếu	: KSB
Địa chỉ niêm yết	: Sở giao dịch chứng khoán TP. HCM - HOSE
Vốn điều lệ	: 669.684.780.000 đồng
Vốn chủ sở hữu	: 1.583,97 tỷ đồng (tại thời điểm 31/12/2020)

THÔNG TIN LIÊN HỆ

Số điện thoại	: (84.0274) 3822.602	Fax	: (84.0274) 3823.922
Email	: info@bimico.com.vn		
Web	: www.bimico.com.vn		





TẦM NHÌN

Đến năm 2025 trở thành nhà cung cấp hàng đầu đồng nam bộ về sản phẩm vật liệu xây dựng, đặc biệt là đá xây dựng chất lượng cao.



SỨ MỆNH

Luôn luôn sáng tạo, mở rộng nguồntài nguyên và quy mô hoạt động, áp dụng công nghệ tiên tiến, tiêu chuẩn hóa các sản phẩm và dịch vụ. Trở thành đối tác tin cậy của các nhà thầu xây dựng, tham gia vào các công trình trọng điểm của khu vực Đông Nam Bộ và Phía Nam của cả nước.



GIÁ TRỊ CỐT LÕI

Đoàn kết

Năng động

Sáng tạo

Phát triển bền vững

HÀNH TRÌNH PHÁT TRIỂN

1993

THÀNH LẬP CÔNG TY

BIMICO, thành lập ngày 13/01/1993 theo quyết định số 62/QĐ-UB của UBND tỉnh Sông Bé nay là tỉnh Bình Dương, tiền thân là doanh nghiệp Nhà nước.

1997

ĐỔI TÊN CÔNG TY

Khi tỉnh Sông Bé được chia tách thành hai tỉnh Bình Dương và tỉnh Bình Phước, Công ty Khai thác và Xuất khẩu Khoáng sản tỉnh Sông Bé được đổi tên thành Công ty Khai thác và Xuất khẩu Khoáng sản tỉnh Bình Dương, theo quyết định số 568/QĐ-UB ngày 01/03/1997 của UBND tỉnh Bình Dương.

2000

ĐỔI TÊN CÔNG TY

Công ty Khai thác và Xuất khẩu Khoáng sản tỉnh Bình Dương đổi tên thành Công ty Cổ phần Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương, theo Quyết định số 179/2000/QĐ-UB ngày 29/12/2000 của UBND tỉnh Bình Dương và đây cũng là tên gọi chính thức của Công ty cho đến nay.

2006

CỔ PHẦN HÓA CÔNG TY

Tháng 5/2006, Công ty được cổ phần hóa với vốn điều lệ là 70 tỷ đồng, với 51% được Nhà nước nắm giữ.

2007

TRỞ THÀNH CÔNG TY ĐẠI CHÚNG

Công ty chính thức được Ủy ban Chứng khoán Nhà nước chấp thuận đăng ký Công ty đại chúng.

2010

TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ - NIÊM YẾT CỔ PHIẾU

Tháng 1/2010, Công ty tăng vốn điều lệ lần thứ nhất lên 107 tỷ đồng, và niêm yết cổ phiếu trên Sở Giao dịch Chứng khoán TP.HCM (HOSE) với mã chứng khoán KSB, vốn nhà nước 50,5%.

2012

TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ

Ngày 9/3/2012, Công ty tăng vốn điều lệ lần hai lên 180 tỷ đồng, vốn nhà nước 50,5%.

2015

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU TĂNG VỐN ĐIỀU LỆ

Tháng 7/2015, Công ty phát hành thêm 5.400.000 cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu, tăng vốn điều lệ lên 234 tỷ đồng, vốn nhà nước (SCIC) 50,05%.

2016

DOANH NGHIỆP HÀNG ĐẦU TRONG LĨNH VỰC KHAI THÁC KHOÁNG SẢN LÀM VẬT LIỆU XÂY DỰNG

Từ ngày 24 đến ngày 26/02/2016, SCIC đã bán toàn bộ số cổ phiếu đang nắm giữ tại Công ty, BIMICO trở thành doanh nghiệp ngoài nhà nước. Cổ phần được nắm bởi các công ty, các quỹ, nhân viên nội bộ và các Cổ đồng.

BIMICO chứng minh được mình là doanh nghiệp hàng đầu trong lĩnh vực khai thác khoáng sản làm vật liệu xây dựng.

2017

ĐÓN NHẬN HUÂN CHƯƠNG LAO ĐỘNG HẠNG II - THÀNH LẬP CÔNG TY PHÁT TRIỂN KCN

Công ty phát hành thêm 23.400.000 cổ phiếu từ nguồn vốn chủ sở hữu, tăng vốn điều lệ lên 468 tỷ đồng; Doanh số vượt mức 1.100 tỷ đồng; Kỷ niệm 25 năm ngày thành lập Công ty, đón nhận Huân chương Lao động hạng II; Bắt đầu sản xuất đá ly tâm VSI và cát nhân tạo thay thế cát tự nhiên; Tham gia cung cấp vật liệu xây dựng cho tòa nhà cao nhất Việt Nam Landmark 81.

Thành lập Công ty TNHH MTV Phát triển Khu công nghiệp KSB với vốn điều lệ lên đến 300 tỷ đồng, đầu tư chiến lược vào hệ sinh thái Khu công nghiệp.

2018

PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ĐỂ TRẢ CỔ TỨC - PHÁT HÀNH CỔ PHIẾU ESOP

Phát hành Cổ phiếu để trả cổ tức và Phát hành cổ phiếu ESOP ưu đãi cho người lao động, vốn điều lệ tăng lên hơn 537,80 tỉ đồng.

2019

THÀNH LẬP CÔNG TY TNHH ĐẦU TƯ KSB

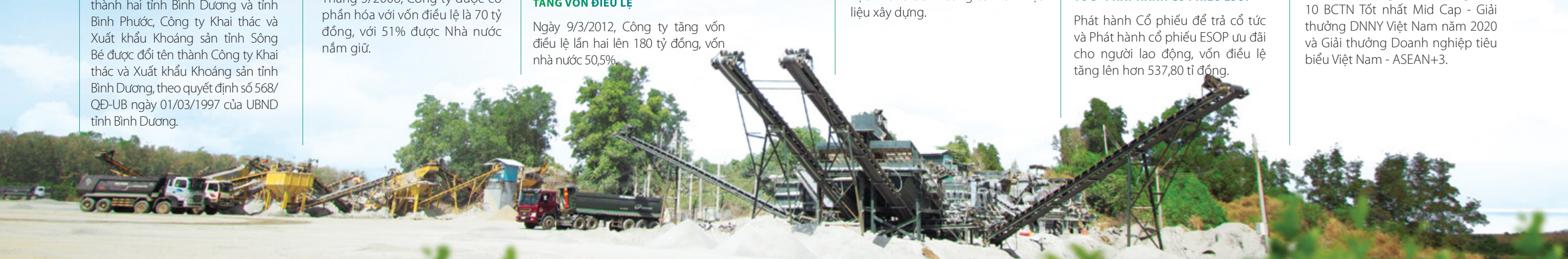
Thành lập Công ty TNHH Đầu tư KSB, mở rộng hoạt động mảng BĐS khu công nghiệp. BIMICO còn thành lập Công ty TNHH Cao lanh Minh Long KSB, mở rộng hoạt động khai thác, chế biến cao lanh.

2020

KHẲNG ĐỊNH VỊ THẾ HÀNG ĐẦU

Mặc dù gặp nhiều khó khăn do đại dịch Covid-19, hoạt động của nền kinh tế bị ngưng trệ nhưng BIMICO tiếp tục có một năm thành công với doanh thu thuần đạt 1.322,5 tỷ đồng, lợi nhuận sau thuế 327,76 tỷ đồng, vốn chủ sở hữu đạt gần 1.584 tỷ đồng.

BIMICO tiếp tục khẳng định vị thế hàng đầu trong lĩnh vực khai khoáng phục vụ sản xuất VLXD; được trao tặng Giải thưởng Top 10 BCTN Tốt nhất Mid Cap - Giải thưởng DNNY Việt Nam năm 2020 và Giải thưởng Doanh nghiệp tiêu biểu Việt Nam - ASEAN+3.



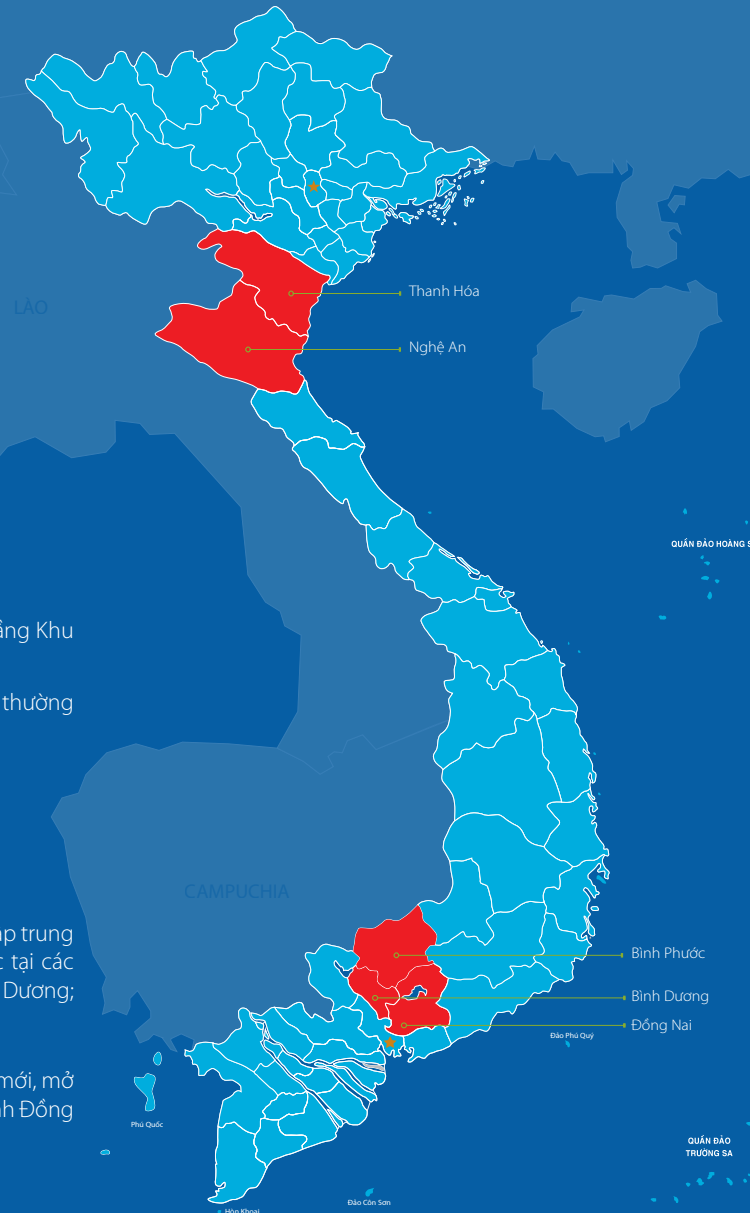
LĨNH VỰC KINH DOANH VÀ ĐỊA BÀN KINH DOANH

LĨNH VỰC KINH DOANH CHÍNH

- » Thăm dò, khai thác, chế biến khoáng sản.
- » Sản xuất, kinh doanh các loại vật liệu xây dựng.
- » Khai thác nước ngầm; sản xuất nước uống tinh khiết.
- » Sản xuất các cấu kiện bê tông đúc sẵn.
- » Kinh doanh vận tải đường bộ và đường thủy.
- » Xử lý môi trường (Khu Xử lý nước thải tại Cty KSB IDC).
- » Kinh doanh bất động sản, đầu tư xây dựng cơ sở hạ tầng Khu công nghiệp.
- » Cung cấp dịch vụ ăn uống theo hợp đồng không thường xuyên với khách hàng, sản phẩm đá mini.
- » Cho thuê nhà trọ, phòng trọ (Nhà ở công nhân).

ĐỊA BÀN KINH DOANH

- » Hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty chủ yếu tập trung ở tỉnh Bình Dương, Bình Phước. Hoạt động khai thác tại các địa phương: Huyện Bắc Tân Uyên, Phú Giáo tỉnh Bình Dương; Huyện Chơn Thành tỉnh Bình Phước.
- » Từ năm 2019 Công ty đã tiến hành đầu tư một số mỏ mới, mở rộng địa bàn hoạt động sản xuất kinh doanh tại các tỉnh Đồng Nai, Nghệ An và Thanh Hóa.



KHÁCH HÀNG VÀ ĐỐI TÁC TIÊU BIỂU



SẢN PHẨM VÀ DỊCH VỤ CHÍNH



VẬT LIỆU XÂY DỰNG

BIMICO chủ động phát triển những sản phẩm xây dựng mang tính cải tiến để đáp ứng nhu cầu của các dự án khác nhau từ dự án cao ốc đến cơ sở hạ tầng và thân thiện hơn với môi trường. Các sản phẩm đá xây dựng của BIMICO hiện được đánh giá cao về chất lượng và đạt tiêu chuẩn ngành, đặc biệt là sản phẩm đá ly tâm. Ngoài ra, các sản phẩm cổng bê tông và gạch tuynel của BIMICO cũng được đánh giá cao nhờ công nghệ sản xuất tiên tiến.



KAOLIN

BIMICO sở hữu mỏ Kaolin với trữ lượng lớn, Công ty hiện đang khai thác và chế biến các loại cao lanh lọc và cao lanh bột phục vụ cho các ngành công nghiệp như: gốm sứ, ceramic, sơn, nhựa, chế biến cao su và chất độn cho các nhà máy sản xuất phân bón, thức ăn gia súc. Đây cũng là một trong những sản phẩm được đánh giá có chất lượng cao của BIMICO.



PHÁT TRIỂN BĐS KHU CÔNG NGHIỆP

Dựa trên lợi thế sẵn có là khai thác, chế biến khoáng sản và sản xuất vật liệu xây dựng, BIMICO đầu tư vào bất động sản công nghiệp và dịch vụ bất động sản nhằm đáp ứng nhu cầu công nghiệp hóa.



NHÀ MÁY, XÍ NGHIỆP, CÔNG TY CON VÀ CÔNG TY LIÊN KẾT

XÍ NGHIỆP
Khai thác SÉT
GẠCH NGÓI
PHƯỚC HOÀ

CÔNG TY TNHH
PHÁT TRIỂN
CÔNG NGHIỆP
KSB IDC

XÍ NGHIỆP
Khai thác và
Chế biến ĐÁ
TÂN ĐÔNG HIỆP

XÍ NGHIỆP
Khai thác và
Chế biến ĐÁ
PHƯỚC VĨNH

XÍ NGHIỆP
Khai thác và
Chế biến ĐÁ
TÂN MỸ

XÍ NGHIỆP
SẢN XUẤT
BÊ TÔNG

NHÀ MÁY GẠCH
BÌNH PHÚ

XÍ NGHIỆP
Khai thác và
Chế biến
CAO LẠNH
MINH LONG KSB

XÍ NGHIỆP
Khai thác và
Chế biến
CAO LẠNH
TÂN THÀNH

CÔNG TY TNHH
ĐẦU TƯ KSB

HỢP TÁC XÃ
DỊCH VỤ VẬN TẢI
Khai khoáng
THĂNG LONG

CÔNG TY TNHH
HUỆ MINH

CÔNG TY
CỔ PHẦN
PHÚ NAM SƠN

02

TỔNG QUAN VỀ BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

- 22 Thông tin chung
- 24 Quản trị phát triển bền vững tại Bimico
- 30 Các bên liên quan quan trọng và vấn đề trọng yếu



THÔNG TIN CHUNG

VỚI NHỮNG NỖ LỰC TRONG VIỆC TĂNG CƯỜNG HOẠT ĐỘNG CÔNG BỐ THÔNG TIN VÀ MINH BẠCH HƯỚNG TỚI THỰC HÀNH QUẢN TRỊ CÔNG TY THEO THÔNG LỆ TIÊN TIẾN, BIMICO TIẾP TỤC THỰC HIỆN BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG ĐỘC LẬP VỚI BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN. TRONG ĐÓ, BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NĂM 2020 CỦA BIMICO TẬP TRUNG VÀO CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU TRÊN 3 KHÍA CẠNH: KINH TẾ - MÔI TRƯỜNG - XÃ HỘI CHƯA ĐƯỢC TRÌNH BÀY CHUYÊN SÂU TRONG BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN CỦA CÔNG TY.

KỶ BÁO CÁO

Báo cáo Phát triển Bền vững của BIMICO được lập cho năm tài chính 2020 bắt đầu từ 01/01/2020 và kết thúc ngày 31/12/2020.

PHẠM VI BÁO CÁO

Báo cáo được lập dựa trên số liệu và thông tin tập hợp đối với trụ sở chính, các nhà máy, công ty trực thuộc và trong phạm vi hoạt động của BIMICO trên lãnh thổ Việt Nam.

TIÊU CHUẨN ÁP DỤNG

Báo cáo được xây dựng dựa trên bộ Tiêu chuẩn GRI – Phương án cốt lõi, Hướng dẫn công bố thông tin về môi trường & xã hội của Ủy ban Chứng khoán Nhà nước và Thông tư 155/2015/TT-BTC Hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán của Bộ Tài chính.

THÔNG TIN LIÊN HỆ

BIMICO rất mong nhận được ý kiến đóng góp từ Quý vị để Công ty có thể hoàn thành mục tiêu phát triển bền vững, cũng như đáp ứng kỳ vọng của các bên liên quan đối với tính minh bạch thông tin, tăng trưởng bền vững trong kinh doanh và thể hiện trách nhiệm doanh nghiệp của BIMICO với cộng đồng.

Mọi ý kiến đóng góp, thắc mắc liên quan đến vấn đề phát triển bền vững, Quý vị vui lòng gửi về:

Công ty Cổ phần Khoáng sản và Xây dựng Bình Dương (BIMICO)

Trụ sở chính : Đại lộ Bình Dương, Khu phố Hòa Lân 1, Phường Thuận Giao, Thành phố Thuận An, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam
Điện thoại : (0274) 3822.602
Fax : (0274) 3823.922
Email : info@bimico.com.vn
website : www.bimico.com.vn

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI BIMICO

ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA BIMICO

MỤC TIÊU NGẮN HẠN

- » Tích cực xúc tiến hoạt động M&A các doanh nghiệp cùng ngành sở hữu các mỏ đá lớn nhằm bù đắp sản lượng thiếu hụt do mỏ Tân Đông Hiệp ngưng hoạt động cũng như nâng cao sản lượng nhằm thực hiện mục tiêu tăng trưởng bền vững.
- » Tiếp tục cải thiện hệ thống quản lý để đảm bảo hoạt động SXKD hiệu quả, giảm thiểu tác động đến môi trường, xã hội và cộng đồng địa phương.
- » Duy trì kiểm tra, giám sát hoạt động bảo trì, bảo dưỡng máy móc định kỳ và bất thường nhằm đảm bảo hoạt động SXKD không bị gián đoạn, giảm thiểu phát thải ra môi trường.

MỤC TIÊU TRUNG VÀ DÀI HẠN

- » Lập kế hoạch tuyển dụng, đào tạo đội ngũ kế thừa nhằm đảm bảo nguồn lực chất lượng cao cho các hoạt động mở rộng trong tương lai của BIMICO.
- » Liên tục kiểm tra, và đưa ra điều chỉnh thích hợp đối với các chính sách, chế độ lương thưởng cho người lao động để giữ chân nguồn nhân lực chất lượng cao nhằm duy trì lợi thế cạnh tranh về nguồn nhân lực.
- » Đầu tư đổi mới công nghệ, trang thiết bị phục vụ cho hoạt động sản xuất kinh doanh nhằm đảm bảo mục tiêu đa dạng hóa sản phẩm và phát triển bền vững.

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI BIMICO

Quản trị doanh nghiệp là một trong những yếu tố cốt lõi để đảm bảo sự phát triển bền vững của doanh nghiệp. Do đó, BIMICO luôn nỗ lực trong việc thực hiện hoạt động quản trị doanh nghiệp theo các thông lệ quản trị tốt nhằm nâng cao tính minh bạch và hiệu quả hoạt động, góp phần đảm bảo lợi ích của các bên liên quan trong dài hạn. Mỗi thành viên của BIMICO đều có vai trò và trách nhiệm riêng trong quá trình tham gia đóng góp vào sự phát triển bền vững của Công ty. Trong đó:

- » HĐQT đóng vai trò xây dựng mục tiêu chiến lược, định hướng phát triển dựa trên đánh giá năng lực doanh nghiệp, từ đó hoạch định cách thức triển khai liên quan nhằm đảm bảo mục tiêu phát triển bền vững.
- » Ban Tổng Giám đốc đóng vai trò đảm bảo việc thực thi chiến lược và định hướng của HĐQT được hiệu quả, cũng như chịu trách nhiệm trước HĐQT về các vấn đề phát triển bền vững.
- » Ban Phát triển bền vững đóng vai trò triển khai các chiến lược và định hướng phát triển bền vững đến các phòng ban chức năng, và chịu trách nhiệm trước Ban lãnh đạo về các vấn đề liên quan.
- » Các phòng ban chức năng chịu trách nhiệm triển khai các chiến lược, phổ biến mục tiêu phát triển bền vững đến toàn thể CNCBV, và đảm bảo việc thực hiện hiệu quả.
- » CNCBV là một trong những bên liên quan trực tiếp đến sự phát triển bền vững của doanh nghiệp, và trực tiếp tạo lập giá trị cho sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.



QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI BIMICO (tiếp theo)



Ủy ban Liên Hợp Quốc về Môi trường và Phát triển đã đưa ra định nghĩa về “phát triển bền vững” trong Báo cáo “Tương lai chung của chúng ta” (Báo cáo Brundtland) vào năm 1987, và đây là định nghĩa được thừa nhận rộng rãi nhất. Cụ thể, “phát triển bền vững” là “sự phát triển đáp ứng các nhu cầu của hiện tại mà không tổn hại đến khả năng đáp ứng các nhu cầu của các thế hệ tương lai”. Dựa trên khái niệm này thì 3 vấn đề cốt lõi cần cân nhắc để đạt được sự phát triển bền vững đó là kinh tế, môi trường, và xã hội.

Đối với ngành khoáng sản thì phát triển bền vững biểu thị cho các khoản đầu tư vào các dự án khoáng sản mang lại lợi nhuận về mặt kinh tế, phù hợp về mặt công nghệ, thân thiện môi trường và có trách nhiệm với xã hội. Hiện nay, các doanh nghiệp tham gia vào lĩnh vực khai thác các nguồn tài nguyên không tái tạo cần phải lồng ghép khái niệm bền vững vào trong các hoạt động và quá trình ra quyết định chiến lược của mình. Ngoài ra, các công ty có trách nhiệm có thể hưởng tới tính bền vững thông qua việc triển khai các sáng kiến quản lý phù hợp.



AN TOÀN

Vì đặc thù ngành khai thác là khi xảy ra tai nạn, sự cố sẽ gây ra tác động tới môi trường, thiệt hại nghiêm trọng về con người và tài sản. Bên cạnh đó, đây cũng là vấn đề nhận được chú ý của truyền thông và chính trị. Vì vậy, an toàn là vấn đề cần được chú ý nhiều hơn để đảm bảo phát triển bền vững.



KINH TẾ

Ngành khai thác mỏ nói riêng và ngành kinh doanh nói chung, kinh tế là khía cạnh được quan tâm hàng đầu. Duy trì các chi phí ở mức tối thiểu và lợi nhuận đạt mức tối đa là điều mà các doanh nghiệp luôn muốn thực hiện để đảm bảo lợi ích của các bên liên quan và duy trì sự phát triển bền vững.



HIỆU QUẢ KHAI THÁC

Cách thức khai thác và quản lý tài nguyên là vấn đề cần được kiểm soát chặt chẽ nhằm đảm bảo hoạt động khai thác được liên tục, tối ưu hóa hiệu quả, đảm bảo khai thác bền vững, cũng như tránh việc vi phạm các quy định pháp luật về khai thác tài nguyên. Ngược lại, một sai lầm trong cách thức khai thác hoặc quản lý tài nguyên có thể gây ra sự cố về sản xuất hoặc an toàn, giảm sản lượng khai thác, hoặc tác động tiêu cực đến nguồn tài nguyên.



MÔI TRƯỜNG

Việc áp dụng các phương pháp quản lý tốt môi trường tại các mỏ giúp duy trì khai thác và giảm thiểu được rủi ro cũng như tác động tiêu cực đến môi trường, đồng thời giúp hoạt động kinh doanh đạt hiệu quả cao. Ngược lại, việc thực hiện quản lý môi trường không tốt sẽ gây ra những vấn đề bất lợi cho môi trường như rò rỉ chất ô nhiễm, hay gây ra những sự cố nghiêm trọng. Ngoài ra, điều này còn dẫn đến gián đoạn hoạt động, và tốn nhiều chi phí để khắc phục thiệt hại.



CỘNG ĐỒNG

Cộng đồng địa phương là một trong những bên liên quan trực tiếp đến hoạt động khai thác mỏ, nên việc duy trì mối quan hệ với cộng đồng là điều quan trọng để giảm thiểu sự phản đối, góp phần quản lý hoạt động mỏ hiệu quả. Đặc biệt là đối với các mỏ ở những nước đang phát triển, công ty khai thác mỏ cần phải duy trì “giấy phép xã hội để hoạt động” thông qua các sáng kiến khác nhau, trong đó ưu tiên sử dụng lao động địa phương, đào tạo và trao cho họ kỹ năng để họ có thể sử dụng sau khi mỏ đóng cửa...

QUẢN TRỊ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TẠI BIMICO (tiếp theo)

CÁC NGUYÊN TẮC CỦA PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

10 nguyên tắc được đưa ra dựa trên Hội đồng quốc tế về Mỏ và Kim loại (ICMM):

01 Thực thi và duy trì đạo đức kinh doanh và hệ thống quản trị doanh nghiệp hợp lý để hỗ trợ cho sự phát triển bền vững.

02 Tôn trọng các quyền cơ bản của con người, lợi ích, văn hóa, phong tục và các giá trị của người lao động và cộng đồng, những người chịu tác động từ các hoạt động của doanh nghiệp.

03 Liên tục tìm kiếm phương pháp cải thiện sức khỏe và an toàn.

04 Góp phần bảo tồn đa dạng sinh học và các giải pháp tích hợp cho việc quy hoạch sử dụng đất.

05 Đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội và thể chế của các cộng đồng tại vùng dự án.

01

02

03

04

05

06

07

08

09

10

Lồng ghép các tiêu chí phát triển bền vững vào chiến lược và các quá trình ra quyết định của doanh nghiệp.

Thực hiện chiến lược và hệ thống quản lý rủi ro hiệu quả dựa trên cơ sở khoa học hợp lý, và giải thích cho các bên liên quan những nhận thức về rủi ro.

Liên tục tìm kiếm phương pháp cải thiện các vấn đề về hiệu suất môi trường như quản lý nước, năng lượng sử dụng và biến đổi khí hậu.

Tạo điều kiện và hỗ trợ việc thiết kế, sử dụng, tái sử dụng, tái chế và xử lý các sản phẩm một cách có trách nhiệm.

Chủ động thu hút các bên liên quan chính tham gia vào các thách thức và cơ hội phát triển bền vững một cách cởi mở và minh bạch. Báo cáo một cách hiệu quả và rà soát độc lập về tiến độ và hiệu suất.

CÁC NGUỒN LỰC CHO SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA BIMICO



NGUỒN NHÂN LỰC

Con người là yếu tố quan trọng trong chuỗi giá trị bền vững của BIMICO, là nguồn lực quan trọng giúp công ty thực hiện trách nhiệm với cổ đông và nhà đầu tư, môi trường, và xã hội cũng như cộng đồng. Việc chú trọng phát triển con người được xem là một phần quan trọng của BIMICO trong mục tiêu về trách nhiệm xã hội – một trong ba yếu tố cốt lõi của sự phát triển bền vững.



TRUNG TÂM R&D

BIMICO đã và đang đầu tư cho hoạt động R&D nhằm gia tăng năng lực cạnh tranh, đảm bảo đa dạng hóa sản phẩm, dịch vụ, đáp ứng tốt hơn nữa nhu cầu của thị trường và nâng cao mức độ hài lòng của khách hàng. Ngoài ra, trung tâm R&D cũng góp một phần đáng kể vào sự phát triển bền vững của Công ty.



QUỸ ĐẤT – QUY HOẠCH KHU CÔNG NGHIỆP

Dựa trên nhu cầu thực tế về đất công nghiệp của các doanh nghiệp sản xuất, và tiềm năng mang lại lợi nhuận trong tương lai, BIMICO đã quy hoạch đất thành khu công nghiệp. Việc quy hoạch khu công nghiệp sẽ đóng góp đáng kể cho việc hoàn thành trách nhiệm tăng trưởng kinh tế của BIMICO.



THIẾT BỊ KHAI THÁC CHẾ BIẾN

BIMICO đã mạnh dạn đầu tư và áp dụng tiến bộ kỹ thuật, công nghệ tiên tiến nhất trong lĩnh vực khai thác khoáng sản nhằm nâng cao năng suất và giảm thiểu ô nhiễm môi trường.



TÀI NGUYÊN KHOÁNG SẢN

BIMICO có nguồn tài nguyên đá và kaolin được đánh giá cao về chất lượng và có trữ lượng lớn trong khu vực. Ngoài ra, BIMICO đã và đang phát triển nguồn tài nguyên mới để nâng cao năng suất nhằm góp phần hoàn thành trách nhiệm tăng trưởng kinh tế bền vững của Công ty.

CÁC BÊN LIÊN QUAN QUAN TRỌNG VÀ VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU

SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN TRỌNG YẾU

Các bên liên quan trọng yếu được xác định dựa trên những ảnh hưởng từ hoạt động của BIMICO đến các cá nhân/ tổ chức hoặc những mối quan tâm, sức ảnh hưởng của họ lên hoạt động hiện tại của Công ty bao gồm: khách hàng, nhà thầu/ nhà cung cấp, người lao động, cổ đông/ nhà đầu tư, cơ quan quản lý nhà nước, cộng đồng địa phương.

KÊNH THAM VẤN VÀ KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN

BÊN LIÊN QUAN	KÊNH THAM VẤN	MỐI QUAN TÂM VÀ KỶ VỌNG
 KHÁCH HÀNG	<ul style="list-style-type: none"> Hội nghị, hội thảo Các kênh truyền thông Phiếu thăm dò Ấn phẩm nội bộ Website & email công ty 	<ul style="list-style-type: none"> Chất lượng và giá cả sản phẩm Nguồn cung và giá cả sản phẩm ổn định An toàn sản phẩm, an toàn trong vận chuyển
 NHÀ THẦU NHÀ CUNG CẤP	<ul style="list-style-type: none"> Họp, thuyết trình giới thiệu Thăm công trường nhà máy Website công ty 	<ul style="list-style-type: none"> Hiệu quả kinh tế bền vững – cơ hội cung cấp, quy trình và khả năng thanh toán Công bằng trong điều khoản hợp đồng Trách nhiệm và quản lý chuỗi cung ứng An toàn trong vận chuyển
 NGƯỜI LAO ĐỘNG	<ul style="list-style-type: none"> Hội nghị người lao động Hoạt động Công đoàn Chương trình huấn luyện, đào tạo Kênh thông tin nội bộ 	<ul style="list-style-type: none"> Chế độ lương, thưởng và đãi ngộ Môi trường làm việc và cơ hội nghề nghiệp Chương trình đào tạo để phát triển năng lực An toàn lao động

BÊN LIÊN QUAN	KÊNH THAM VẤN	MỐI QUAN TÂM VÀ KỶ VỌNG
 CỔ ĐÔNG NHÀ ĐẦU TƯ	<ul style="list-style-type: none"> Đại hội cổ đông Hội thảo, hội nghị, hoạt động quan hệ nhà đầu tư Website Công ty và các kênh truyền thông 	<ul style="list-style-type: none"> Thành quả hoạt động trên các lĩnh vực kinh tế, xã hội và môi trường Quản lý rủi ro Công bố thông tin và minh bạch Phát triển thương hiệu và tạo cơ hội kinh doanh mới Sự công bằng, quyền và lợi ích giữa các bên liên quan
 CƠ QUAN QUẢN LÝ NHÀ NƯỚC	<ul style="list-style-type: none"> Tham gia các cuộc họp định kỳ, hội nghị, hội thảo do Chính phủ, các Bộ/Ban/Ngành tổ chức Truyền thông Công văn chính thức và không chính thức 	<ul style="list-style-type: none"> Tuân thủ quy định pháp luật An toàn lao động Đóng góp vào việc phát triển kinh tế-xã hội Quản lý vấn đề môi trường
 CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG	<ul style="list-style-type: none"> Gặp gỡ trực tiếp, phối hợp với chính quyền địa phương và cơ quan quản lý để tìm hiểu nguyện vọng của cộng đồng địa phương 	<ul style="list-style-type: none"> Tác động của hoạt động sản xuất kinh doanh đến môi trường sống của cộng đồng địa phương Cơ hội nghề nghiệp và quyền lợi cho người lao động địa phương Đóng góp cho cộng đồng địa phương Cơ sở vật chất hạ tầng xã hội Đền bù và giảm thiểu tác động môi trường

Tham vấn các bên liên quan trọng yếu giúp Công ty kịp thời nắm bắt mối quan tâm cũng như kỳ vọng của họ nhằm gia tăng sự gắn kết chiến lược. Bên cạnh đó, việc tham vấn còn giúp Công ty xác định được những nội dung cần tập trung của Báo cáo Phát triển Bền vững nhằm đáp ứng sự quan tâm và kỳ vọng của các bên liên quan trọng yếu. Thông qua quá trình này, BIMICO còn xác định được những vấn đề có thể ảnh hưởng đến chiến lược phát triển bền vững của công ty.

CÁC BÊN LIÊN QUAN QUAN TRỌNG VÀ VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU (tiếp theo)

CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU CỦA BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG

NGOÀI VIỆC GIÚP CÔNG TY ĐÁP ỨNG KỊP THỜI NGUYỆN VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN VÀ GIA TĂNG GẮN KẾT CHIẾN LƯỢC, THÌ TÌM HIỂU VÀ NẮM BẮT MỖI QUAN TÂM, KỶ VỌNG CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN CÒN GIÚP BIMICO XÁC ĐỊNH ĐƯỢC CÁC VẤN ĐỀ TRỌNG YẾU ĐỂ ĐƯA VÀO BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CŨNG NHƯ GÓP PHẦN LÀM RÕ CÁC THẮC MẮC CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN.



TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG

- » HIỆU QUẢ KINH TẾ
- » SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG



QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG

- » VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG
- » AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP
- » ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ
- » HOẠT ĐỘNG CỘNG ĐỒNG



ĐÓNG GÓP XÃ HỘI

- » VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG
- » AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP
- » ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ
- » HOẠT ĐỘNG CỘNG ĐỒNG



03

TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ BỀN VỮNG

- 36 Hiệu quả hoạt động kinh tế
- 39 Sự hiện diện trên thị trường



HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ



1.406,7 TỶ ĐỒNG
TỔNG GIÁ TRỊ KINH TẾ TẠO RA
tăng trưởng 2,9% so với năm 2019

GIÁ TRỊ KINH TẾ TẠO LẬP

Nền kinh tế trong nước năm 2020 gặp nhiều khó khăn do những hệ lụy do đại dịch Covid-19 gây ra, thị trường bất động sản trầm lắng... đã tác động khá mạnh đến hoạt động sản xuất kinh doanh của BIMICO. Tuy vậy, với sự đoàn kết và nỗ lực của Ban lãnh đạo và tập thể CBCNV, BIMICO tiếp tục duy trì doanh thu thuần từ hoạt động sản xuất kinh doanh ở mức cao 1,322,5 tỷ đồng, tăng trưởng 0,6% so với năm trước.

Trong khi đó, doanh thu tài chính có tăng trưởng vượt bậc, gần như gấp đôi so với năm trước đạt 63 tỷ đồng; và doanh thu khác duy trì ở mức hơn 21 tỷ đồng.

Trong năm 2020, BIMICO đã tạo ra giá trị kinh tế tổng cộng 1.406,7 tỷ đồng, tăng trưởng 2,9% so với năm trước.

Chỉ tiêu (tỷ đồng)	2019	2020	Tăng/Giảm (%)
Doanh thu	1.314,0	1.322,5	0,6%
Doanh thu tài chính	32,1	63,0	96,3%
Doanh thu khác	20,6	21,2	2,9%
Tổng cộng	1.366,7	1.406,7	2,9%

HIỆU QUẢ HOẠT ĐỘNG KINH TẾ (tiếp theo)

GIÁ TRỊ KINH TẾ CHIA SẺ

Bên cạnh giá trị kinh tế tạo lập, BIMICO cũng thể hiện sự đóng góp vào tăng trưởng kinh tế bền vững thông qua chia sẻ giá trị với các bên liên quan. Cụ thể, trong năm 2020, BIMICO phát sinh các khoản chi phí hoạt động kinh doanh tổng cộng 1.025,1 tỷ đồng, tăng 8,5% so với năm trước.

Người lao động đóng góp tích cực vào hoạt động bền vững của Công ty, và trong năm qua, tổng chi phí lương thưởng và phúc lợi của nhân viên đạt mức 63 tỷ đồng. Trong khi đó, chi phí lãi vay chi trả cho bên vay vốn đạt 101,5 tỷ đồng, tăng mạnh 24,5% so với năm trước. Dù có giảm nhẹ so với năm trước, nhưng khoản đóng góp cho Ngân sách Nhà nước của BIMICO tiếp tục duy trì mức cao 253,6 tỷ đồng trong năm 2020. Công ty tiếp tục tích cực trong các hoạt động cộng đồng với tổng chi phí 4,5 tỷ đồng.

Tổng cộng, năm 2020, BIMICO đã chia sẻ giá trị đạt 4.464 tỷ đồng.

Chỉ tiêu (tỷ đồng)	2019	2020	Tăng/Giảm (%)
Chi phí hoạt động kinh doanh	945,1	1.025,1	8,5%
Lương thưởng và phúc lợi của người lao động	74,5	63	-15,4%
Chi phí tài chính	81,5	101,5	24,5%
Chi phí lãi vay	80,6	99,0	22,9%
Cổ tức bằng tiền	-	-	
Chi phí đầu tư tài sản cố định	189,4	97,5	-48,5%
Nộp ngân sách Nhà nước	311,0	253,6	-18,5%
Đóng góp cho cộng đồng và xã hội	9,9	4,5	-54,9%
Tổng cộng	1.611,4	1.482,1	-8,0%

SỰ HIỆN DIỆN TRÊN THỊ TRƯỜNG



Loại bỏ sự bất bình đẳng là một trong những tiêu chí của việc thực hành thông lệ quản trị tốt và đóng góp vào việc thực hiện mục tiêu phát triển bền vững. Việc phân bổ mức lương cao hơn mức tối thiểu của vùng sẽ giúp loại bỏ sự bất bình đẳng như khoảng cách chênh lệch về mức lương giữa phụ nữ và nam giới, giữa người dân giữa các vùng địa lý khác nhau.

Sự có mặt của thành viên từ cộng đồng địa phương trong đội ngũ lãnh đạo sẽ giúp gia tăng lợi ích cho cộng đồng địa phương và giúp Công ty nắm bắt nhu cầu địa phương tốt hơn. BIMICO có chính sách ưu tiên tuyển dụng lao động tại địa bàn Công ty hoạt động, đồng thời gia tăng tỷ lệ thành viên Ban lãnh đạo là người địa phương, qua đó giúp cải thiện mức sống trong cộng đồng và đóng góp vào tăng trưởng kinh tế địa phương...

04

QUẢN LÝ TÁC ĐỘNG MÔI TRƯỜNG

- 42 Chính sách khai thác hạn chế tác động đến môi trường
- 43 Tuân thủ pháp luật về bảo vệ môi trường
- 44 Tiêu thụ năng lượng
- 46 Tiêu thụ nước
- 48 Phát thải
- 49 Nước thải và chất thải



CHÍNH SÁCH KHAI THÁC HẠN CHẾ TÁC ĐỘNG ĐẾN MÔI TRƯỜNG

Là một doanh nghiệp hoạt động trong lĩnh vực khai thác và chế biến khoáng sản, BIMICO hiểu được tầm quan trọng của việc bảo vệ môi trường. Hoạt động sản xuất kinh doanh của BIMICO chịu sự ảnh hưởng trực tiếp từ môi trường do đây là nơi cung cấp nguồn nguyên vật liệu đầu vào, và ngược lại cũng gây ra tác động trực tiếp lên môi trường.

Công ty có chính sách luôn duy trì mức độ khai thác những nguồn tài nguyên ở một giới hạn nhất định cho phép, không làm thoái hoá các ao hồ, sông ngòi, uy hiếp đời sống sinh vật hoang dã, không lạm dụng hoá chất độc hại trong sản xuất kinh doanh, không gây nhiễm độc nguồn nước và lương thực.

Đồng thời, BIMICO luôn cẩn thận trong việc chọn lựa kỹ thuật và công nghệ tiên tiến để nâng cao sản lượng, cũng như mở rộng quy mô sản xuất, khai thác... BIMICO đã chuyển dần từ phát triển theo chiều rộng sang chiều sâu, và tích cực xây dựng và cải tiến các cơ chế, chính sách liên quan đến bảo vệ, khai thác và sử dụng khoáng sản một cách hợp lý, tiết kiệm và hiệu quả cao hơn. Các hoạt động liên quan đến quản lý tác động môi trường ngày càng được cân đối so với các hoạt động sản xuất kinh doanh khác.

Chẳng hạn, việc phát triển và duy trì các công tác liên quan đến môi trường được thực hiện ngay từ những giai đoạn đầu tiên khi thực hiện bất kỳ dự án nào của BIMICO. Điều này giúp BIMICO giảm thiểu tác động tiêu cực tới môi trường, từ đó nâng cao trách nhiệm quản lý tài nguyên, cũng như giảm thiểu các rủi ro liên quan đến vi phạm quy định về bảo vệ môi trường.



TUÂN THỦ PHÁP LUẬT VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG

BIMICO luôn chủ trương tuân thủ tuyệt đối các quy định pháp luật Nhà nước về bảo vệ môi trường. Hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty luôn đảm bảo tuân thủ về mặt giấy phép, quy trình, thủ tục theo luật định. Toàn bộ nhà máy, xí nghiệp của BIMICO đều được thực hiện đánh giá tác động môi trường và cam kết bảo vệ môi trường trước khi hoạt động. Hoạt động đo đạc, giám sát môi trường được thực hiện định kỳ 1 quý/lần và báo cáo lên các cơ quan chức năng nhằm đảm bảo việc chấp hành nghiêm ngặt quy định của pháp luật về môi trường. Trong trường hợp có các yêu cầu khắc phục từ cơ quan chức năng, Công ty luôn thực hiện một cách nghiêm túc và thực hiện đúng các yêu cầu luật định.

Đối với bộ phận văn phòng, BIMICO thường xuyên phổ biến các quy định về vệ sinh môi trường và giữ gìn vệ sinh nơi làm việc cho toàn thể CBCNV trong Công ty vì chỉ cần mỗi cá nhân có hành động nhỏ sẽ tạo ra được đóng góp đáng kể cho công tác bảo vệ môi trường. Việc chung tay giữ gìn vệ sinh nơi làm việc sẽ giúp CBCNV bảo vệ sức khỏe và an toàn của chính mình và cũng là để bảo vệ môi trường.

Bên cạnh đó, Công ty kiểm tra và thường xuyên nâng cấp hệ thống xử lý nước thải cũng như kiểm tra chặt chẽ các hoạt động kiểm tra bảo dưỡng, bảo trì và hiệu chuẩn máy móc định kỳ nhằm nâng cao hiệu suất, tuổi thọ của máy móc và đồng thời giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường.

BIMICO LUÔN CHỦ TRƯỞNG TUÂN THỦ TUYỆT ĐỐI CÁC QUY ĐỊNH PHÁP LUẬT NHÀ NƯỚC VỀ BẢO VỆ MÔI TRƯỜNG. HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA CÔNG TY LUÔN ĐẢM BẢO TUÂN THỦ VỀ MẶT GIẤY PHÉP, QUY TRÌNH, THỦ TỤC THEO LUẬT ĐỊNH.

Trong năm 2020, BIMICO không có vi phạm hay bị phạt vì vi phạm các quy định pháp luật về bảo vệ môi trường.

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

TIÊU THỤ NĂNG LƯỢNG

Bên cạnh việc đảm bảo tuân thủ các quy định về bảo vệ môi trường, BIMICO luôn có ý thức hạn chế sử dụng các nguồn năng lượng,... để vừa giảm thiểu chi phí, tăng hiệu quả kinh doanh và giảm tiêu hao nguồn tài nguyên.

BIMICO tích cực truyền thông về vấn đề tiết kiệm năng lượng trong nội bộ Công ty nhằm nâng cao ý thức của mỗi CBCNV nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường và góp phần giảm thiểu chi phí SXKD, nâng cao hiệu suất hoạt động. Ngoài ra, BIMICO còn khuyến khích CBNV đưa ra các sáng kiến, sáng tạo tiết kiệm năng lượng, và tăng cường áp dụng khoa học kỹ thuật vào SXKD để nâng cao hiệu suất cũng như giảm thiểu chi phí. Năm 2020, tổng lượng điện tiêu thụ của Công ty được kéo giảm khá mạnh 10,2% so với năm trước.



HỆ THỐNG ĐIỀU HOÀ KHÔNG KHÍ

- » Định kỳ bảo trì, bảo dưỡng máy móc thiết bị.
- » Duy trì nhiệt độ ở mức 25-27°C, tránh chênh lệch nhiệt độ trong phòng và không gian bên ngoài.
- » Điều hoà, bố trí các phòng lạnh tiếp xúc trực tiếp với các bức xạ mặt trời.
- » Tắt toàn bộ hệ thống điều hòa sau 17h.



HỆ THỐNG CHIẾU SÁNG

- » Thay thế hệ thống chiếu sáng hiệu suất thấp (bóng sợi đốt, đèn huỳnh quang chấn lưu sắt từ...) bằng các thiết bị chiếu sáng tiết kiệm điện (bóng compact tiết kiệm điện, chấn lưu điện tử...).
- » Đối với các thiết bị chiếu sáng ngoài trời, điều khiển tắt bật theo các chế độ tự động (theo thời gian, theo độ sáng của môi trường...).



HỆ THỐNG NƯỚC NÓNG

Thay thế việc sử dụng các bình đun nước nóng cục bộ bằng việc sử dụng các trung tâm cấp nước nóng sử dụng dầu D.O cấp nước nóng cho toàn bộ Văn phòng công ty.

GIẢI PHÁP TIẾT KIỆM NĂNG LƯỢNG TRONG QUÁ TRÌNH VẬN HÀNH

- » Tổ chức quản lý, vận hành hợp lý theo nhu cầu sử dụng.
- » Khuyến khích CBNV tiếp tục phát huy những sáng kiến, sáng tạo nhằm tiết kiệm năng lượng.
- » Đảm bảo kiểm tra, bảo dưỡng, bảo trì máy móc định kỳ nhằm góp phần giảm tiêu hao năng lượng và nâng cao khả năng sản xuất, và đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh không bị gián đoạn.

LƯỢNG NHIÊN LIỆU/NĂNG LƯỢNG TIÊU THỤ

Tên vật tư	ĐVT	2019	2020	Tăng/giảm (%)
Điện sử dụng	Kwh	21.332.934	19.043.972	-10,7%
Dầu DO	tấn	204,4	273,2	33,7%

LƯỢNG ĐIỆN TIÊU THỤ TẠI MỘT SỐ ĐƠN VỊ TIÊU BIỂU

Đơn vị tiêu thụ	ĐVT	2019	2020	Tăng/giảm (%)
Tân Đông Hiệp	Kwh	8.609.122	6.044.189	-29,8%
Phước Vĩnh	Kwh	7.233.400	7.676.500	6,1%
Tân Mỹ	Kwh	4.816.925	4.732.440	-1,8%
Tân Thành	Kwh		69.133	
Phước Hòa	Kwh		47.490	
Bê Tông	Kwh	206.430	212.720	3,0%
Văn phòng và Nhà máy nước	Kwh	192.760	163.730	-15,1%
Nhà hàng	Kwh	153.740	97.770	-36,4%
Tổng cộng	Kwh	21.212.377	19.043.972	-10,2%

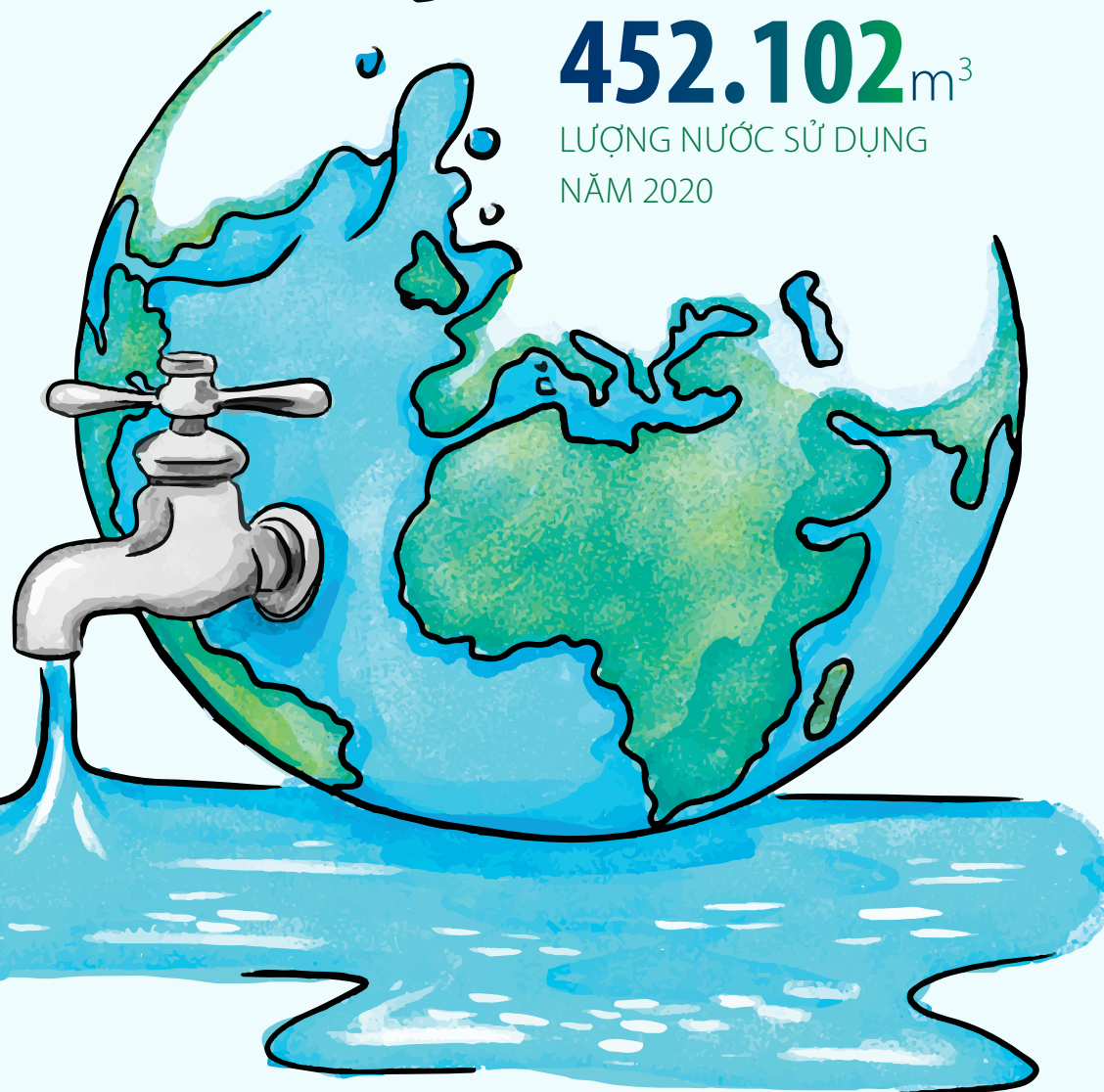


TIÊU THỤ NƯỚC



452.102m³

LƯỢNG NƯỚC SỬ DỤNG
NĂM 2020



Nguồn nước đang sử dụng tại BIMICO được cung cấp bởi Công ty cấp thoát nước tỉnh Bình Dương, và được sử dụng cho mục đích sinh hoạt và SXKD. Lượng nước tiêu thụ được tính theo tổng hóa đơn thanh toán tiền nước mỗi tháng và được tính trên tình trạng sản lượng sản xuất cụ thể trong tháng.

BIMICO đã đầu tư xây dựng hệ thống xử lý nước thải và hồ chứa nước sau xử lý để tái sử dụng cho các mục đích khác như tưới cây, tưới đường để giảm thiểu bụi trong khuôn viên công ty thay cho nước máy. Với hoạt động này, BIMICO đã tiết kiệm được đáng kể lượng nước tiêu thụ và góp phần bảo vệ nguồn tài nguyên này.

Ngoài ra, để thực hành tiết kiệm nước triệt để, Công ty tiến hành sắp xếp kế hoạch sản xuất một cách khoa học, sản xuất liên tục để giảm thiểu số lần vệ sinh máy, giảm lượng nước sử dụng. Tiến hành kiểm tra định kỳ hệ thống cấp nước nhằm đảm bảo không xảy ra rò rỉ, tránh lãng phí trong quá trình sử dụng. Kết quả là năm 2020, lượng nước tiêu thụ tại các mỏ và nhà máy của Công ty đã được cắt giảm 9,4%.

LƯỢNG NƯỚC SỬ DỤNG TẠI MỘT SỐ ĐƠN VỊ TIÊU BIỂU

Đơn vị tiêu thụ	ĐVT	2017	2018	2019	2020	Tăng/giảm (%)
Tân Đông Hiệp	m ³	251.704	152.570	226.783	85.707	-62,2%
Phước Vĩnh	m ³	188.868	131.325	121.617	114.779	-5,6%
Tân Mỹ	m ³	171.644	163.180	150.447	121.505	-19,2%
Phước Hòa	m ³	-	-	-	129.023	-
Minh Long	m ³	-	-	-	544	-
Tân Lập	m ³	-	-	-	544	-
Tổng	m³	612.216	447.075	498.847	452.102	-9,4%

PHÁT THẢI

Hoạt động giảm thiểu phát thải ô nhiễm môi trường được thực hiện thông qua việc hạn chế phát thải từ các phương tiện vận chuyển và máy móc, thiết bị. Cụ thể, các phương tiện vận chuyển được khuyến khích tắt máy khi không sử dụng như lúc chờ bốc dỡ hàng.

Ngoài ra, việc bảo trì, bảo dưỡng máy móc, phương tiện vận chuyển thường xuyên cũng góp phần giảm thiểu phát thải ra môi trường. Đầu tư máy móc công nghệ tiên tiến cũng là một trong những phương pháp được BIMICO thực hiện nhằm giảm thiểu phát thải ô nhiễm và nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh.



NƯỚC THẢI VÀ CHẤT THẢI

BIMICO thường xuyên kiểm tra, kiểm soát hệ thống xử lý nước thải và chất thải để đảm bảo công tác bảo vệ môi trường được hiệu quả. Cụ thể, công tác phân tích nước thải, quan trắc, đo đạc tại các điểm xả thải, khu vực làm việc và sản xuất định kỳ hằng quý nhằm kịp thời đưa ra biện pháp xử lý nếu xuất hiện chỉ tiêu vượt tiêu chuẩn quy định.

Bên cạnh đó, BIMICO còn kết hợp với đoàn kiểm tra định kỳ tại khu vực sản xuất và làm việc cũng như xung quanh địa điểm khu công nghiệp nơi có hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty để có kết quả đánh giá chính xác và minh bạch.

NƯỚC THẢI

Khu A	ĐVT	2018	2019	2020	Tăng/giảm (%)
Nước thải công nghiệp	m ³	402.508	415.252	336.036	-11,85%
Tỷ lệ xử lý	%	100	100	100	

Khu B	ĐVT	2018	2019	2020	Tăng/giảm (%)
Nước thải công nghiệp	m ³	-	182.773	221.760	21,3%
Tỷ lệ xử lý	%	-	100	100	

NƯỚC THẢI

Khu A	ĐVT	2018	2019	2020	Tăng/giảm (%)
Chất thải rắn thông thường	Tấn	2,4	2,5	2,5	-
Chất thải rắn nguy hại	Tấn	89,84	127,12	125,18	-1,52%

Khu B	ĐVT	2018	2019	2020	Tăng/giảm (%)
Chất thải rắn thông thường	Tấn	-	2	1,5	12,5%
Chất thải rắn nguy hại	Tấn	-	32,75	73,119	123,26%

05

ĐÓNG GÓP XÃ HỘI

- 52 Việc làm và chính sách phúc lợi cho người lao động
- 58 An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp
- 59 Đào tạo và phát triển nhân sự
- 60 Hoạt động cộng đồng
- 62 Hoạt động thị trường vốn xanh



VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG



359 NGƯỜI
TỔNG SỐ NHÂN VIÊN CỦA BIMICO

Đối với BIMICO, con người là yếu tố quan trọng trong chuỗi giá trị bền vững, là nguồn lực quan trọng giúp công ty thực hiện trách nhiệm với cổ đông và nhà đầu tư, môi trường, và xã hội cũng như cộng đồng. Vì vậy, các chính sách liên quan đến người lao động luôn được Công ty chú trọng trong những năm qua.

Công ty tạo dựng môi trường làm việc năng động, chuyên nghiệp, và đã xây dựng được một đội ngũ CBCNV có chuyên môn kỹ thuật, tay nghề cao và giàu nhiệt huyết, gắn bó lâu dài với Công ty.

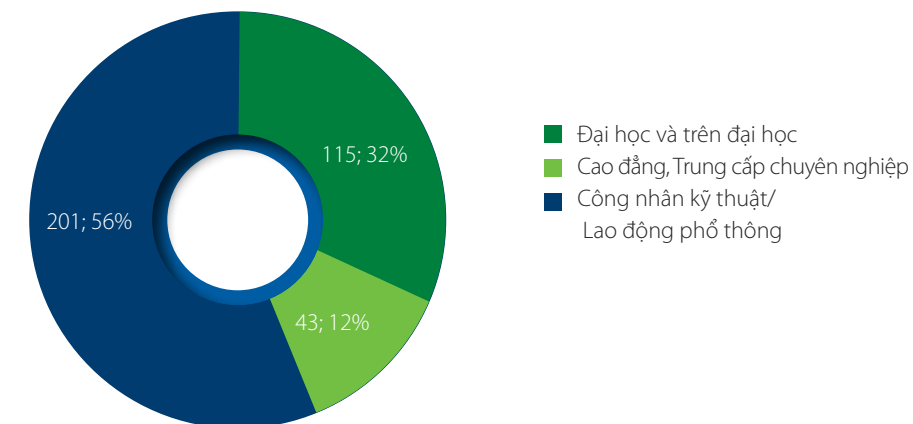
CƠ CẤU LAO ĐỘNG

Đến năm 2020, tổng số nhân viên của BIMICO là 359 người.; trong đó, số lao động đạt trình độ đại học trở lên là 115 người, chiếm 32%; lao động đạt trình độ cao đẳng và trung cấp chuyên nghiệp là 43 người, tương ứng tỷ lệ 12%; và 201 lao động là công nhân kỹ thuật/ lao động phổ thông. Đối với một doanh nghiệp sản xuất quy mô lớn như BIMICO thì số lượng lao động công nhân kỹ thuật/lao động phổ thông chiếm tỷ trọng cao là điều dễ hiểu. Tuy nhiên, có thể thấy tỷ lệ nhân sự có trình độ cao khá tích cực, tổng cộng có đến 44% lực lượng lao động có trình độ từ trung cấp trở lên. BIMICO đã cố gắng cân đối cơ cấu lao động theo thông lệ quản trị tốt, nhưng do đặc thù ngành nghề xây dựng và khai thác khoáng sản nên tỷ lệ lao động nữ chỉ chiếm 14,8% tổng số lao động.

Xét về độ tuổi, lao động của BIMICO chủ yếu có độ tuổi phân bố trong khoảng 30 tuổi – 50 tuổi với tỷ lệ 72,4%. Đây là độ tuổi chín về kinh nghiệm trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Cơ cấu lao động theo trình độ	2019		2020	
	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%/tổng số lao động)	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%/tổng số lao động)
Đại học và trên Đại học	119	29,2	115	32,0
Cao đẳng, Trung cấp chuyên nghiệp	53	13	43	12,0
Công nhân kỹ thuật/Lao động phổ thông	235	57,7	201	56,0

CƠ CẤU LAO ĐỘNG THEO TRÌNH ĐỘ NĂM 2020

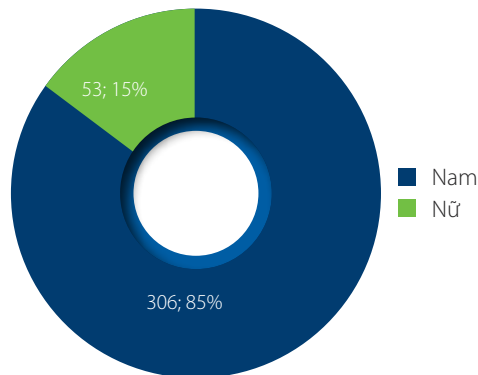


VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (tiếp theo)

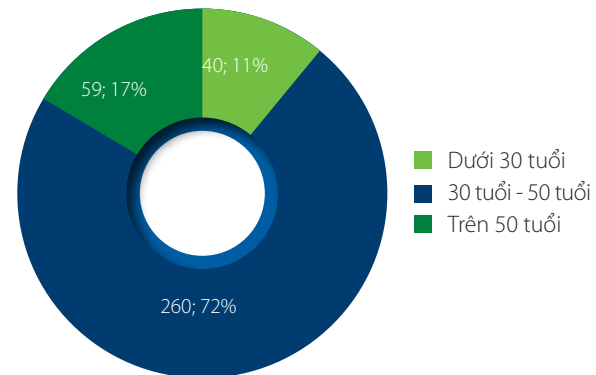
CƠ CẤU LAO ĐỘNG

Cơ cấu lao động theo tiêu chí	2019		2020	
	Số lượng nhân viên	%/ tổng số nhân viên	Số lượng nhân viên	%/ tổng số lao động
Giới tính				
Nam	347	85,3	306	85,2
Nữ	60	14,7	53	14,8
Độ tuổi				
Dưới 30 tuổi	45	11,1	40	11,1
30 tuổi – 50 tuổi	285	70	260	72,4
Trên 50 tuổi	77	18,9	59	16,4

CƠ CẤU LAO ĐỘNG
THEO GIỚI TÍNH NĂM 2020



CƠ CẤU LAO ĐỘNG
THEO ĐỘ TUỔI NĂM 2020



CƠ HỘI NGHỀ NGHIỆP BÌNH ĐẲNG VÀ MỐI QUAN HỆ NGƯỜI LAO ĐỘNG – QUẢN LÝ

Với mục tiêu phát triển bền vững, BIMICO luôn chú trọng duy trì tính công bằng, không phân biệt đối xử, và tạo cơ hội nghề nghiệp bình đẳng cho tất cả CBNV nhằm tạo môi trường làm việc tốt nhất giúp người lao động phát huy khả năng cũng như nâng cao kết quả SXKD của Công ty. Nhân viên luôn đối xử hòa nhã thân thiện với nhau, không có tình trạng phân biệt đối xử nào về giới tính, dân tộc, ... xảy ra trong Công ty.

Bên cạnh đó, BIMICO luôn chú trọng việc tuân thủ các quy định pháp luật hiện hành nên việc sử dụng lao động trẻ em và lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc hoàn toàn không xảy ra tại Công ty. Quyền tham gia công đoàn cũng như các thỏa ước tập thể cũng luôn được đảm bảo thực hiện tại BIMICO.

Thỏa ước lao động tập thể nhằm đưa ra thống nhất bằng văn bản thỏa thuận giữa tập thể lao động và người sử dụng lao động với những quyền lợi và nghĩa vụ của hai bên để đảm bảo lợi ích hai bên góp phần duy trì sự gắn bó lâu dài giữa người lao động và doanh nghiệp. Ngoài thỏa ước lao động tập thể, Công ty và Công đoàn còn tổ chức hội nghị người lao động định kỳ nhằm tìm hiểu nguyện vọng cũng như khó khăn của người lao động để kịp thời ghi nhận và điều chỉnh, góp phần tăng cường gắn kết giữa Công ty và người lao động. Bên cạnh đó, các hoạt động tập thể, hoạt động Công đoàn cũng được tổ chức giúp nâng cao tương tác giữa các thành viên trong Công ty.



Chỉ tiêu	ĐVT	2018	2019	2020	Tăng/giảm (%/ tổng số lao động)
Số lượng nhân viên thuê mới	Người	45	12	16	4,5
Số lượng nhân viên thôi việc	Người	43	110	53	14,8

VIỆC LÀM VÀ CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG (tiếp theo)

CHÍNH SÁCH PHÚC LỢI CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG



Với tầm quan trọng của nguồn nhân lực, chính sách nhân sự của BIMICO được xây dựng với mục đích biến nguồn nhân lực trở thành ưu thế đặc biệt, giữ vai trò quyết định để thực hiện thành công những kế hoạch đã đề ra. Các chính sách nhân sự được xây dựng dựa trên các yêu cầu của pháp luật, đảm bảo sự minh bạch và tạo động lực cho CBNV.

BIMICO luôn chú trọng chăm sóc đời sống CBNV về cả vật chất lẫn tinh thần để đảm bảo người lao động của Công ty đạt được hiệu quả cao trong công việc và góp phần nâng cao năng suất SXKD của Công ty. Chế độ và chính sách lương thưởng cho CBNV luôn được BIMICO xem xét điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế và cạnh tranh trên thị trường lao động. Bên cạnh đó, chế độ nghỉ thai sản của CBNV cũng được BIMICO tuân thủ đúng với các quy định pháp luật.

Hệ thống tiền lương được xây dựng căn cứ vào giá trị đóng góp của công việc, yêu cầu về trình độ, kỹ năng để đảm nhiệm công việc đó đảm bảo mức thu nhập tương xứng với năng lực và cạnh tranh được với thị trường. Bên cạnh tiền lương hàng tháng, CBCNV còn được hưởng lương hiệu quả căn cứ vào kết quả thực hiện công việc.

Ngoài chính sách tiền lương, Công ty còn áp dụng chính sách khen thưởng cuối năm, các khoản tiền thưởng vào các dịp Lễ, Tết, thưởng khi Công ty vượt kế hoạch lợi nhuận và khi có sáng kiến cải tiến.

Đặc biệt, trong năm 2020, Công ty đã có chính sách phát hành 2,5 triệu cổ phiếu ESOP với giá phát hành bằng mệnh giá, nhằm ghi nhận sự đóng góp của CBCNV, thu hút nhân tài và tăng sự gắn kết của nhân viên.

BIMICO cũng thường xuyên tổ chức các hoạt động chào mừng Ngày Phụ nữ Quốc tế, Ngày Phụ nữ Việt Nam, giao lưu thể thao, teambuilding, du lịch,... nhằm mang lại đời sống tinh thần phong phú cho CBCNV, cũng như nâng cao sự gắn bó trong toàn Công ty.



Năm	Mức lương bình quân (VNĐ)	Thu nhập bình quân (VNĐ)
2015	8.400.000	11.900.000
2016	9.100.000	13.600.000
2017	11.300.000	15.900.000
2018	12.500.000	16.500.000
2019	14.600.000	18.700.000
2020	14.500.000	18.300.000

Các loại bảo hiểm cho người lao động như: bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm tai nạn đều được BIMICO thực hiện theo đúng quy định pháp luật hiện hành.

Chỉ tiêu	Triệu đồng				
	2016	2017	2018	2019	2020
BHXH	6.176	6.497	6.424	7.547	6.289
BHYT	1.030	1.101	1.101	1.331	1.109
BHTN	343	367	367	591	493

AN TOÀN VÀ SỨC KHỎE NGHỀ NGHIỆP



Để đảm bảo hoạt động SXKD được hiệu quả và liên tục thì vấn đề an toàn lao động là điều cần được chú trọng. BIMICO luôn cần trọng trong việc điều chỉnh chính sách và quy trình về an toàn lao động thông qua phản hồi và trao đổi tại các buổi hội nghị công đoàn, hội nghị về an toàn lao động...

Các hoạt động đào tạo, tập huấn về an toàn lao động được tổ chức thường xuyên, và hoạt động tuyên truyền nội bộ cũng được tăng cường nhằm nâng cao ý thức về an toàn lao động cho CBCNV nhằm giảm thiểu tối đa các thiệt hại về người và tài sản trong quá trình hoạt động. Bên cạnh đó, dụng cụ bảo hộ lao động cũng được trang bị đầy đủ cho người lao động, và các nhắc nhở về an toàn cũng được dán tại những khu vực rủi ro cao.

Các chương trình chăm sóc sức khỏe cho CBCNV theo quy định, đặc biệt là các chương trình chăm sóc sức khỏe cho lao động làm việc ở môi trường nguy hại, và lao động nữ được tổ chức định kỳ cho toàn thể người lao động của BIMICO.

Công tác bảo dưỡng, sửa chữa định kỳ máy móc, thiết bị được BIMICO đảm bảo thực hiện định kỳ theo các quy chuẩn kỹ thuật nhằm nâng cao tính an toàn trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

Trong năm 2020, trước diễn biến đại dịch Covid-19 bùng phát và lây lan phức tạp, Công ty đã thực hiện nhiều biện pháp phòng chống theo hướng dẫn của Bộ Y tế cũng như cơ quan chính quyền địa phương, đảm bảo an toàn sức khỏe tuyệt đối trong hoạt động sản xuất kinh doanh.

ĐÀO TẠO VÀ PHÁT TRIỂN NHÂN SỰ

Bên cạnh chính sách về tiền lương, thưởng, chính sách về đào tạo, phát triển nguồn nhân lực cũng được Công ty đặc biệt chú trọng. Hàng năm, Công ty dành một khoản ngân sách khá lớn để thực hiện nhiều khóa đào tạo phù hợp với nhiều đối tượng khác nhau. Hoạt động đào tạo giúp CBCNV trang bị những kỹ năng nghề nghiệp cũng như kỹ năng mềm để gia tăng hiệu quả công việc, đồng thời, Công ty xây dựng được đội ngũ kế thừa để kịp thời đáp ứng nhu cầu nhân sự cho sự phát triển trong tương lai. Qua đó, Công ty cũng có những điều chỉnh hợp lý về nhân sự nhằm giúp người lao động phát huy tối đa năng lực của mình.

Các lớp đào tạo, bồi dưỡng, huấn luyện kỹ thuật cho người lao động đồng thời đưa cán bộ cấp quản lý và công nhân tiêu biểu tham gia các lớp tập huấn nâng cao tay nghề do các đơn vị khác tổ chức. Ngoài ra, các lớp đào tạo nội bộ về an toàn lao động, an toàn vận hành, bảo dưỡng sửa chữa cũng được tổ chức cho CBCNV làm việc trực tiếp trong môi trường có nhiều yếu tố rủi ro nhằm nâng cao nhận thức của người lao động.

Năm 2020, do đại dịch Covid-19 nên Công ty không tổ chức các khóa đào tạo quy mô lớn hay khóa học thuê ngoài. Thay vào đó, BIMICO tổ chức các cuộc trao đổi quy mô nhỏ, nhằm chia sẻ kinh nghiệm nghiệp vụ, giúp CBCNV nắm vững các kỹ năng yêu cầu trong công việc.

Bên cạnh đó, các vấn đề về chống tham nhũng, hành vi cản trở cạnh tranh, và phân biệt đối xử cũng được đưa vào nội dung đào tạo, giúp người lao động có nhận thức và hành vi đúng đắn, góp phần giảm thiểu rủi ro về vi phạm pháp luật cho công ty.



HOẠT ĐỘNG CỘNG ĐỒNG



4,464 TỶ VND
TỔNG KINH PHÍ
HOẠT ĐỘNG XÃ HỘI

Hoạt động SXKD của BIMICO đã góp phần tạo cơ hội việc làm cho gần 400 lao động trên địa bàn tỉnh Bình Dương - địa bàn hoạt động của Công ty, và đóng góp một khoản đáng kể vào ngân sách nhà nước hằng năm.

Bên cạnh đó, BIMICO còn tổ chức các hoạt động vì cộng đồng như trao tặng học bổng cho các em có hoàn cảnh khó khăn nhằm động viên tinh thần giúp các em vượt lên hoàn cảnh tiếp tục học tập. Ngoài ra, BIMICO còn tổ chức lễ thăm viếng nghĩa trang liệt sỹ nhằm tưởng niệm những người có công với đất nước. Ngoài ra, BIMICO còn đang nhận phụng dưỡng suốt đời 04 mẹ Việt Nam Anh Hùng tại huyện Dĩ An và Bắc Tân Uyên.

Trong năm 2020, Công ty cũng đã hỗ trợ các địa phương và người dân bị ảnh hưởng do hoạt động sản xuất của Công ty thông qua các hình thức: Ủng hộ bằng tiền, xây dựng cơ sở hạ tầng, hỗ trợ vật liệu, khám sức khỏe, trao học bổng, phát quà,... với tổng số tiền gần 4,5 tỷ đồng.



HOẠT ĐỘNG THỊ TRƯỜNG VỐN XANH



**Cắt giảm
phát thải
nhà kính**



**Giảm thiểu
ô nhiễm
môi trường**



**Tăng cường
sản xuất
xanh**

Biến đổi khí hậu dẫn đến việc gia tăng ý thức về bảo vệ môi trường và tăng trưởng xanh, Việt Nam cũng đã đề ra Chiến lược quốc gia về tăng trưởng xanh giai đoạn 2011-2020 tầm nhìn đến 2025 với 3 nhiệm vụ chính là cắt giảm phát thải nhà kính, giảm thiểu ô nhiễm môi trường và tăng cường sản xuất xanh. Đây là nguyên nhân dẫn đến việc thị trường vốn truyền thống đang dần được dịch chuyển sang thị trường vốn xanh để tạo ra kênh tài chính có sức ảnh hưởng lớn và bền vững hơn phục vụ cho việc thực hiện chiến lược đã đề ra.

BIMICO hiểu được rằng để đạt được sự phát triển bền vững thì việc kết hợp mục tiêu tăng trưởng về kinh tế với trách nhiệm cộng đồng, xã hội và môi trường. Do đó, việc rà soát và điều chỉnh các quy trình liên quan đến an toàn, vệ sinh lao động luôn được BIMICO chú trọng nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường và các bên liên quan. BIMICO còn đầu tư vào công nghệ tiên tiến nhằm giảm thiểu tác động tiêu cực cũng như nâng cao hiệu suất; đồng thời tăng đầu tư cho công tác R&D để sản xuất các loại vật liệu mới như cát nhân tạo, giảm ảnh hưởng tiêu cực đến tự nhiên.





ĐỊNH HƯỚNG PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA BIMICO ĐƯỢC XÂY DỰNG THÔNG QUA QUÁ TRÌNH PHÂN TÍCH VÀ LỰA CHỌN CÁC MỤC TIÊU PHÙ HỢP TRÊN NỀN TẢNG LĨNH VỰC HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH CỦA CÔNG TY VÀ NỘI DUNG 17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HIỆP QUỐC.

1 & 2 XÓA NGHÈO VÀ XÓA ĐÓI

- » Hoạt động SXKD của BIMICO đã tạo ra hàng ngàn việc làm cho lao động, góp phần cải thiện đời sống vật chất cho cộng đồng địa phương.
- » Chính sách ưu tiên tuyển dụng lao động địa phương góp phần nâng cao mức thu nhập của người dân.
- » BIMICO thường xuyên tổ chức các chương trình tặng quà cho người nghèo nhân dịp Lễ, Tết.

4 GIÁO DỤC CHẤT LƯỢNG

- » Trao tặng học bổng cho các em có hoàn cảnh khó khăn nhằm động viên tinh thần giúp các em vượt lên hoàn cảnh tiếp tục học tập.

5 BÌNH ĐẲNG GIỚI

- » BIMICO luôn nỗ lực xây dựng môi trường làm việc tốt nhất cho người lao động, nên vấn đề bình đẳng giới được Công ty đưa vào văn hóa doanh nghiệp và truyền thông đến từng CBNV. Lao động nữ tại BIMICO luôn được tạo điều kiện phát triển và cơ nghiệp nghề nghiệp công bằng.
- » BIMICO luôn đảm bảo thực hiện đầy đủ các quyền lợi, chế độ cho lao động nữ như: chế độ thai sản, chương trình khám sức khỏe riêng cho lao động nữ bên cạnh chế độ khám sức khỏe định kỳ thông thường...

3 SỨC KHỎE TỐT VÀ CUỘC SỐNG HẠNH PHÚC

- » Chăm lo đời sống tinh thần cho CBNV của Công ty thông qua các hoạt động đoàn thể, teambuilding,...
- » Đảm bảo sức khỏe cho CBNV thông qua các chương trình kiểm tra và chăm sóc sức khỏe định kỳ.
- » Liên tục kiểm tra, rà soát các vấn đề liên quan đến an toàn lao động nhằm đảm bảo môi trường làm việc an toàn và sức khỏe của CBNV.
- » Công ty cũng đã hỗ trợ các địa phương và người dân bị ảnh hưởng do hoạt động sản xuất của Công ty thông qua các hình thức: Ủng hộ bằng tiền, xây dựng cơ sở hạ tầng, hỗ trợ vật liệu, khám sức khỏe, trao học bổng, phát quà,... với tổng số tiền gần 4,5 tỷ đồng.

6 NƯỚC SẠCH VÀ ĐIỀU KIỆN VỆ SINH

- » Kiểm tra, rà soát hệ thống xả thải nhằm đảm bảo nước thải được xử lý trước khi thải tránh ảnh hưởng đến môi trường nước xung quanh.
- » Truyền thông nâng cao ý thức tiết kiệm nước và giữ gìn vệ sinh trong nội bộ Công ty.



7 NĂNG LƯỢNG SẠCH VÀ GIÁ HỢP LÝ

- » Tích cực nghiên cứu các giải pháp tái tạo năng lượng, và các loại năng lượng xanh.
- » Khuyến khích nghiên cứu và phát triển các phương án liên quan đến vấn đề sử dụng năng lượng, nhiên liệu xanh giúp Công ty xanh hóa nguồn năng lượng sử dụng trong thời gian tới.



8 VIỆC LÀM BỀN VỮNG VÀ TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ

- » Hàng ngàn việc làm trực tiếp và gián tiếp được tạo ra thông qua hoạt động của Công ty.
- » Duy trì tăng trưởng doanh thu của Công ty đã góp một phần vào tăng trưởng kinh tế chung của quốc gia.



9 CÔNG NGHIỆP, ĐỔI MỚI VÀ CƠ SỞ HẠ TẦNG

- » BIMICO đầu tư vào công nghệ sản xuất tiên tiến nhằm nâng cao chất lượng sản phẩm vật liệu xây dựng của Công ty, góp phần nâng cao chất lượng cơ sở hạ tầng chung của đất nước.
- » Đầu tư nghiên cứu để cung cấp cho thị trường những sản phẩm thân thiện hơn với môi trường đã và đang được BIMICO thực hiện nhằm đóng góp vào sự phát triển chung của các công trình xanh và sự phát triển bền vững chung của xã hội.



10 GIẢM BẤT BÌNH ĐẲNG

- » Nỗ lực điều chỉnh tỷ lệ nữ trong BLĐ và BDH, hướng tới thông lệ quản trị tốt và giảm thiểu bất bình đẳng dù đặc thù ngành nghề nhưng công ty sẽ luôn nỗ lực để điều chỉnh.
- » Xây dựng hệ thống đánh giá hiệu quả công việc minh bạch, công khai nhằm đánh giá đúng năng lực CBNV và giảm thiểu phân biệt đối xử.
- » Truyền thông văn hóa làm việc vì lợi ích chung của công ty, tôn trọng lẫn



11 CÁC THÀNH PHỐ VÀ CỘNG ĐỒNG BỀN VỮNG

- » BIMICO duy trì công tác tìm kiếm mỏ mới và M&A các doanh nghiệp sở hữu mỏ đá chất lượng nhằm giảm thiểu giá thành và đảm bảo sản lượng cung cấp, đóng góp một phần vào công tác đô thị hóa của đất nước.



12 TIÊU DÙNG VÀ SẢN XUẤT CÓ TRÁCH NHIỆM

- » Xây dựng phương án khai thác bền vững thể hiện tinh thần sản xuất có trách nhiệm cũng như thực hiện mục tiêu “Đa dạng hóa sản phẩm – Phát triển bền vững” đã đề ra.



13 ỨNG PHÓ VỚI BIẾN ĐỔI KHÍ HẬU

- » Khuyến khích sáng kiến, sáng tạo về tiết kiệm năng lượng.
- » Tăng cường sử dụng nhiên liệu xanh cho hoạt động SXKD.
- » Duy trì truyền thông về vấn đề bảo vệ môi trường nhằm nâng cao ý thức của từng CBNV trong Công ty.



14 ĐỜI SỐNG DƯỚI NƯỚC

- » Nước thải được xử lý đúng tiêu chuẩn và quy định pháp luật nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường xung quanh và đặc biệt là hệ sinh thái dưới nước.
- » Kiểm tra rà soát công tác xử lý chất thải, rác thải nhằm đảm bảo công tác bảo vệ môi trường.



15 ĐỜI SỐNG TRÊN CẠN

- » Giảm thiểu ô nhiễm không khí thông qua hoạt động bảo dưỡng, sửa chữa máy móc thiết bị theo đúng quy chuẩn nhằm góp phần bảo vệ môi trường trong lành cho con người và hệ sinh thái trên cạn.
- » Kiểm tra, giám sát các hoạt động khai thác đúng quy định nhằm đảm bảo việc bảo tồn và tái tạo của các nguồn tài nguyên.



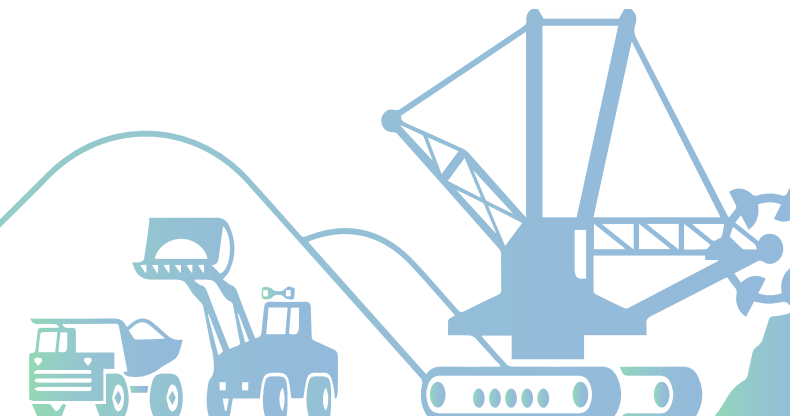
16 HÒA BÌNH, CÔNG LÝ VÀ THỂ CHẾ HIỆU QUẢ

- » Xây dựng cơ chế Quản trị công ty theo các thông lệ quản trị tốt.
- » Tích cực truyền thông, và lồng ghép vào nội dung đào tạo các vấn đề liên quan đến chống tham nhũng, chống cản trở cạnh tranh góp phần nâng cao ý thức về pháp luật cho CBNV công ty.



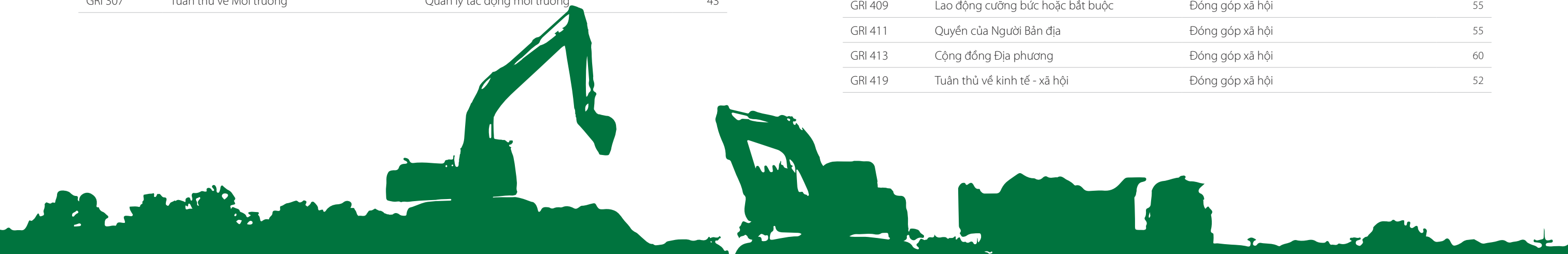
17 HỢP TÁC TOÀN CẦU

- » Duy trì gắn kết và đồng hành cùng các bên liên quan vì mục tiêu tăng trưởng bền vững.
- » Nghiên cứu các công nghệ, kỹ thuật từ các nước tiên tiến nhằm cải thiện khả năng khai thác sản xuất thân thiện hơn với môi trường.




Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong BCPTBV	Số trang
KINH TẾ			
GRI 201	Hiệu quả Hoạt động Kinh tế	Tăng trưởng kinh tế bền vững	34
GRI 201-1	Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ	Tăng trưởng kinh tế bền vững	36
GRI 201-2	Ảnh hưởng về kết quả hoạt động tài chính, các rủi ro và cơ hội khác do biến đổi khí hậu	Tăng trưởng kinh tế bền vững	36
GRI 202	Sự hiện diện trên Thị trường	Tăng trưởng kinh tế bền vững	39
GRI 202-1	Tỷ lệ của mức lương khởi điểm theo giới tính so với mức lương tối thiểu của vùng	Tăng trưởng kinh tế bền vững	n/a
GRI 203	Tác động Kinh tế gián tiếp	Đóng góp xã hội	59
GRI 205	Chống tham nhũng	Đóng góp xã hội	59
GRI 206	Hành vi cản trở cạnh tranh	Đóng góp xã hội	59
MÔI TRƯỜNG			
GRI 302	Năng lượng	Quản lý tác động môi trường	44
GRI 303	Nước	Quản lý tác động môi trường	46
GRI 306	Nước thải và Chất thải	Quản lý tác động môi trường	49
GRI 307	Tuân thủ về Môi trường	Quản lý tác động môi trường	43


Tiêu chuẩn GRI	Thông tin công bố	Nội dung trong BCPTBV	Số trang
XÃ HỘI			
GRI 401	Việc làm	Đóng góp xã hội	52
GRI 401-1	Số lượng nhân viên thuê mới và tỷ lệ thôi việc	Đóng góp xã hội	55
GRI 401-2	Phúc lợi cung cấp cho nhân viên toàn thời gian, không dành cho nhân viên tạm thời hoặc bán thời gian	Đóng góp xã hội	56
GRI 401-3	Nghỉ thai sản	Đóng góp xã hội	56
GRI 403	An toàn và Sức khỏe Nghề nghiệp	Đóng góp xã hội	58
GRI 404	Giáo dục và Đào tạo	Đóng góp xã hội	59
GRI 404-1	Số giờ đào tạo trung bình mỗi năm cho nhân viên	Đóng góp xã hội	59
GRI 405	Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng	Đóng góp xã hội	53
GRI 406	Không phân biệt đối xử	Đóng góp xã hội	55
GRI 407	Tự do lập hội/ Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể	Đóng góp xã hội	55
GRI 408	Lao động trẻ em	Đóng góp xã hội	55
GRI 409	Lao động cưỡng bức hoặc bắt buộc	Đóng góp xã hội	55
GRI 411	Quyền của Người Bản địa	Đóng góp xã hội	55
GRI 413	Cộng đồng Địa phương	Đóng góp xã hội	60
GRI 419	Tuân thủ về kinh tế - xã hội	Đóng góp xã hội	52



CÔNG TY CỔ PHẦN KHOÁNG SẢN VÀ XÂY DỰNG BÌNH DƯƠNG

 Đại lộ Bình Dương, Khu phố Hòa Lân 1, Phường Thuận Giao,
Thành phố Thuận An, Tỉnh Bình Dương, Việt Nam

 (0274) 3822.602

 (0274) 3823.922

 info@bimico.com.vn

 www.bimico.com.vn